

Relatório de Execução do Programa de Remuneração Variável Anual (RVA) 2023

INTRODUÇÃO

O Programa de Remuneração Variável Anual (RVA) é um instrumento de gestão conduzido pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais - Sest que busca alinhar esforços dos(as) diretores(as) das empresas estatais aos objetivos estratégicos institucionais, incluindo a execução de políticas públicas, por meio da definição de indicadores e metas de resultado, além da adoção de boas práticas de governança corporativa.

Este documento apresenta os resultados obtidos no Programa RVA do ano de 2023.

LINHA DO TEMPO

14 de setembro de 2022

SEST ENVIA AS DIRETRIZES DO PROGRAMA

Ofício Circular nº 3465/2022/ME

2022

20 de outubro de 2022

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO APROVA A PROPOSTA DO PROGRAMA

17ª Reunião Ordinária (SEDE-ACO-2022/00019)

01 de novembro de 2022

NAV BRASIL ENVIA A PROPOSTA AO COMANDO DA AERONÁUTICA

Ofício (SEDE-OFO-2022/00976)

18 de novembro de 2022

MINISTÉRIO DA DEFESA SUBMETE A PROPOSTA À SEST

Ofício nº 29595

14 de abril de 2023

SEST ENVIA NOVAS ORIENTAÇÕES

Ofício Circular SEI nº 290/2023/MGI

2023

11 de maio de 2023

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO APROVA A ATUALIZAÇÃO DO PROGRAMA PROPOSTO

24ª Reunião Ordinária (SEDE-ACO-2023/00010)

12 de maio de 2023

NAV BRASIL ENVIA A ATUALIZAÇÃO DO PROGRAMA AO COMANDO DA AERONÁUTICA

Ofício (SEDE-OFO-2023/00359)

31 de maio de 2023

MINISTÉRIO DA DEFESA SUBMETE A ATUALIZAÇÃO À SEST

Ofício nº 14199/SG-MD (SEI 34525653)

17 de dezembro de 2023

SEST APROVA O PROGRAMA DA NAV BRASIL

Nota Técnica SEI nº 17680/2023/MGI

2024

29 de abril de 2024

COMITE DE AUDITORIA APROVA OS RESULTADOS

56ª Reunião Ordinária (SEDE-AAU-2024/00009)

25 de junho de 2024

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO APROVA O PAGAMENTO

37ª Reunião Ordinária (SEDE-ACO-2024/00011)

O PROGRAMA DA NAV BRASIL

O Programa instituiu o pagamento de 1 (um) honorário a cada membro da diretoria, condicionando-o ao cumprimento integral das metas estabelecidas, admitindo, ainda, a extrapolação dos resultados, de forma a alcançar 1,5 (um e meio) do valor base. De toda forma, os valores da RVA não podem superar 10% do lucro líquido apurado no ano.

Para ativação do Programa, são exigidas, da empresa, as seguintes condicionantes:

- ✈ Obter lucro líquido no exercício e quitar prejuízos dos exercícios anteriores;
- ✈ Atribuir dividendo mínimo aos acionistas (25% do lucro líquido);
- ✈ Ter autorização da Assembleia Geral;
- ✈ Ser autorizado pela Sest; e
- ✈ Pagar PLR aos seus empregados.

INDICADORES E METAS ESTABELECIDOS

O Programa estabeleceu indicadores que possuem vinculação direta com os objetivos estratégicos da empresa, e metas que levam em conta os resultados históricos e as projeções orçamentárias para o ano.

Dimensão	Indicador	Sentido	Meta	Unidade de Medida	Peso
Financeira	Produtividade per capita	↑	R\$ 114,3 mil / empregado	R\$ mil / empregado	10%
	Índice de Eficiência Operacional	↓	73,90%	%	15%
	Margem Líquida	↑	17,60%	%	15%
Política Pública	Indicador de Segurança Operacional	↑	98,45%	%	50%
Governança, Conformidade e Transparência	IC-Sest	↑	1000	Pontos	10%

Tabela 1 – Descrição dos Indicadores e Metas empregados.

RESULTADOS DOS INDICADORES

O resultado dos indicadores é evidenciado no quadro a seguir, que apresenta uma visão geral das métricas avaliadas.

Dimensão	Indicador	Sentido	Meta	Unidade de Medida	Peso	Resultado	Cumprimento da Meta	Pagamento
Financeira	Produtividade per capita	↑	R\$ 114,3 mil / empregado	R\$ mil / empregado	10%	R\$ 163,5 mil / empregado	143,04%	10,00%
	Índice de Eficiência Operacional	↓	73,90%	%	15%	68,70%	107,04%	16,06%
	Margem Líquida	↑	17,60%	%	15%	19,00%	107,95%	16,19%
Política Pública	Indicador de Segurança Operacional	↑	98,45%	%	50%	98,66%	100,21%	50,00%
Governança, Conformidade e Transparência	IC-Sest	↑	1000	Pontos	10%	853	85,30%	6,33%

Tabela 2 – Resultado dos Indicadores.

Nos subtópicos a seguir, é apresentado um detalhamento dos principais resultados, considerando cada um dos indicadores e suas implicações para o desempenho da NAV Brasil.

Produtividade per capita

Esse indicador mede a relação entre o resultado operacional e a quantidade de empregados. O monitoramento desse indicador permite identificar se a NAV Brasil está alcançando uma melhoria que incremente a geração de Resultados.

O resultado do indicador superou a meta estabelecida. O aumento das receitas ante as projetadas para o ano e a redução do quantitativo previsto de empregados foram os fatores que geraram a extrapolação de aproximadamente 43% em relação à meta para o ano.

Índice de Eficiência Operacional

O indicador analisa a eficiência na utilização dos recursos da Empresa, ao comparar os custos e despesas em relação à receita gerada.

A NAV Brasil obteve uma eficiência operacional de 68,70%, superando em 7% a meta projetada para o ano. Pode-se atribuir essa melhoria a um aumento da Receita, que ocorreu sem um correspondente aumento nos Custos.

Margem Líquida

Reflete a eficiência da empresa em gerar lucro a partir de sua receita operacional líquida.

A NAV Brasil alcançou uma margem líquida de 19%, superando a meta estabelecida em aproximadamente 8%. Este resultado positivo foi impulsionado pela obtenção de uma receita operacional superior às projeções da empresa.

Indicador de Segurança Operacional

Representa a dimensão de Políticas Públicas e tem como objetivo assegurar a conformidade normativa das atividades desenvolvidas pelas unidades operacionais com as diretrizes estabelecidas pelo órgão central e regulador do SISCEAB (DECEA). Ele abrange aspectos relacionados à segurança operacional e à proteção da aviação civil contra atos de interferência ilícita.

A meta para este indicador, que era de 98,45%, foi superada, sendo alcançados 98,66%. Esse resultado reflete o compromisso contínuo da empresa em analisar e ajustar seus processos operacionais, visando alcançar a excelência em seus serviços.

IC-Sest

O Indicador de Conformidade da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (IC-Sest) reflete a dimensão de Governança Corporativa e tem como objetivo avaliar o desempenho da empresa em relação ao cumprimento dos requisitos estabelecidos pela Sest.

A meta estabelecida para este indicador foi de 1.000 pontos, representando o máximo de pontos que poderiam ser alcançados. A NAV Brasil obteve um resultado de 853 pontos, o que equivale a 85,30% da meta. Esse desempenho demonstra um comprometimento significativo com as diretrizes de governança, especialmente considerando que a empresa é recém-constituída. Contudo, ainda

há espaço para melhorias que podem levar a NAV Brasil a atingir a totalidade dos requisitos estabelecidos.

PAGAMENTO

A NAV Brasil alcançou um resultado geral de 98,54%, no cumprimento das metas do Programa de Remuneração Variável Anual de 2023. Esse desempenho resultou em um pagamento de 99% de um honorário a cada membro da Diretoria Executiva.

É importante destacar que esse pagamento foi previamente submetido às instâncias de governança do Comitê de Auditoria e da Auditoria Interna, evidenciando a transparência e a conformidade dos processos da Empresa.

Esse rigor no processo reforça o comprometimento da NAV Brasil com a boa governança e a responsabilidade na gestão de recursos.